

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah menganalisis data penelitian mengenai “Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja”, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Deskripsi motivasi, pengembangan karir dan kepuasan kerja Lembaga Pendidikan dan Pelatihan POLRI adalah:
 - a. Motivasi anggota pada Lembaga Pendidikan dan Pelatihan POLRI tergolong rendah, dapat dilihat dari anggota yang tidak meminta umpan balik dari atasan mengenai kesuksesan dalam bekerja. Anggota juga tidak berperan aktif dalam penentuan arah organisasi. Begitupun dengan hubungan antar rekan kerja yang tidak tergolong baik.
 - b. Pengembangan Karir pada Lembaga Pendidikan dan Pelatihan POLRI tergolong tidak baik sehingga menyebabkan tidak tercapainya tujuan organisasi. Hal ini dilihat dari instansi yang belum merencanakan karir bagi anggota – anggotanya. Begitupun dengan anggota yang tidak memiliki kemampuan untuk melaksanakan pekerjaan.
 - c. Kepuasan Kerja pada Lembaga Pendidikan dan Pelatihan POLRI tergolong sangat rendah, Hal ini dapat dilihat dari teman

kerja yang tidak saling membantu dalam pekerjaan. Gaji yang diterima oleh anggota juga tidak sesuai dengan jabatan maupun tanggung jawab yang diberikan. Begitupun atasan yang ada pada instansi juga tidak memberikan motivasi terhadap anggota.

2. Motivasi memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja pada Lembaga Pendidikan dan Pelatihan POLRI. Dimana pengaruh tersebut bersifat positif dan signifikan, artinya semakin tinggi motivasi anggota akan berpengaruh meningkatnya kepuasan kerja anggota dalam melaksanakan tugas.
3. Pengembangan Karir memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja pada Lembaga Pendidikan dan Pelatihan POLRI. Dimana pengaruh tersebut bersifat positif dan signifikan, artinya pengembangan karir anggota akan berpengaruh terhadap kepuasan kerja anggota, apabila karir anggota baik dan diperhatakitan oleh pimpinan maka anggota akan lebih bersemangat bekerja dan kepuasan kerja anggota akan meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan temuan dan analisis serta pembahasan yang telah dilakukan, berikut dikemukakan beberapa saran yang dianggap relevan:

5.2.1 Saran Untuk Penelitian Selanjutnya

1. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variable bebas lain yang lebih mendukung variable Kepuasan Kerja antara lain Gaya Kepemimpinan, Remunerasi, Lingkungan Kerja

2. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan variable yang sama, atau dengan menggunakan variable yang berbeda dengan objek/tempat penelitian yang sama.

5.2.2 Saran Untuk Lembaga Pendidikan dan Pelatihan POLRI

Berdasarkan uraian tentang kesimpulan di atas, peneliti dapat mengungkapkan beberapa saran antara lain sebagai berikut:

1. Instansi kepolisian khususnya pada Lembaga Pendidikan dan Pelatihan POLRI dapat menyediakan wadah bagi anggota untuk dapat menyampaikan permintaan umpan balik atas pekerjaan yang telah diselesaikan, hal ini bertujuan agar anggota memahami kekuatan dan kelemahan anggota dalam mengerjakan suatu pekerjaan. Selanjutnya, Lembaga Pendidikan dan Pelatihan POLRI juga perlu menjelaskan mengenai arah organisasi kepada anggota sehingga anggota merasa terlibat dalam menentukan arah organisasi. Selain itu, Lembaga Pendidikan dan Pelatihan POLRI juga perlu untuk mengadakan kegiatan bersama yang melibatkan seluruh anggota dengan tujuan untuk dapat menguatkan hubungan antar anggota.
2. Instansi kepolisian khususnya pada Lembaga Pendidikan dan Pelatihan POLRI perlu memiliki garis besar perencanaan karir bagi seluruh anggotanya sehingga anggota dapat memahami mengenai jenjang karir yang dapat mereka jalani selama bekerja dalam instansi. Lembaga Pendidikan dan Pelatihan POLRI juga perlu untuk mengadakan pelatihan-pelatihan yang berhubungan dengan tugas dan

pekerjaan anggota, hal ini dibutuhkan untuk dapat meningkatkan kompetensi anggota dalam melaksanakan pekerjaan.

3. Instansi kepolisian khususnya pada Lembaga Pendidikan dan Pelatihan POLRI perlu menanamkan nilai-nilai kebersamaan dan gotong royong kepada seluruh anggota agar dapat menciptakan lingkungan kerja yang saling mendukung di dalam instansi. Selain itu, penentuan gaji bagi anggota juga perlu mempertimbangkan beban tugas maupun tanggung jawab yang di emban oleh anggota. Lembaga Pendidikan dan Pelatihan POLRI juga perlu untuk menanamkan jiwa kepemimpinan kepada atasan di institusi sehingga atas memiliki nilai-nilai kepemimpinan yang cukup baik untuk dapat memimpin anggota-anggotanya.